

**KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS AKADEMIJOS  
UGNĖS KARVELIS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS ROLANDO KUČIAUSKO  
VEIKLOS 2018 M. UŽDUOTYS**

**1. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.	1. Pagerintos darbuotojų darbo sąlygos.	Atlikti ne mažiau kaip 2 darbuotojų darbo vietų įstaigoje įvertinimai. Iki lapkričio 20 d.
		Remiantis darbo vietų vertinimo rekomendacijomis įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant gimnazijos darbuotojų darbo sąlygas. Iki gruodžio 31 d.
	2. Numatytos ir įgyvendintos priemonės gimnazijos darbuotojų profesinėms kompetencijoms tobulinti.	Įrengtos atskiros patalpos gimnazijos psichologei. Iki rugsėjo 1 d.
		Organizuoti ne mažiau kaip 2 (du) bendri renginiai, mokymai skirti darbuotojų profesinių kompetencijų tobulinimui. Iki gruodžio 1 d.
2. Gerinti gimnazijos infrastruktūrą diegiant informacines technologijas.	1. Įdiegus naujas technologijas, pagerėjo gimnazijos bendruomenės narių informavimas ir komunikacija.	Įdiegta dokumentų valdymo sistema. Iki gruodžio 1 d.
		Skaitmenizuota gimnazijos bibliotekos fondų ir dokumentų apskaita. Iki gruodžio 15 d.
3. Ugdyti pozityviąją bendradarbiavimo kultūrą.	1. Plėtojamas mokytojų, mokinių, tėvų/globėjų įtraukimas į gimnazijos valdymą ir sprendimų priėmimą.	Su mokytojais 1 kartą per mėnesį, su mokiniais 1 kartą per 2 mėnesius, su tėvais (TP) 1 kartą per 3 mėnesius aptariami ugdymo proceso organizavimo, pozityvaus bendravimo, aprūpinimo mokymo priemonėmis ir palankių mokymo (-si) aplinkų kūrimo klausimai. Iki gruodžio 31 d.
		2. Dalykų mokytojai bendradarbiaudami rengia integruotus ugdymo planus, kartu teikia projektines paraiškas.
		Įgyvendinamos projekto GaMa8 veiklos. Iki gruodžio 31 d.

4. Parengti dokumentaciją, atlikti susitarimus su pedagoginiu personalu ir įgyvendinti perėjimą prie etatinio mokytojų darbo apmokėjimo.	1. Vadovaujantis metodinėmis rekomendacijomis sėkmingai pereita prie mokytojų etatinio darbo apmokėjimo.	Atlikti ir užfiksuoti susitarimai su mokytojais dėl perėjimo prie etatinio mokytojų darbo apmokėjimo. Iki rugsėjo 1 d.
		Vadovaujantis metodinėmis rekomendacijomis parengti dokumentai įteisinantys ir aprašantys gimnazijos perėjimą prie etatinio mokytojų darbo apmokėjimo. Iki rugsėjo 1 d.
		Įgyvendinta etatinio mokytojų darbo apmokėjimo sistema.

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

1. Žmogiškasis faktorius – laikinas nedarbingumas.
2. Teisinės, įstatyminės bazės pasikeitimas.
3. Nenumatytos vidinės ir išorinės priežastys.